



独立行政法人 地域医療機能推進機構 (JCHO)

大阪みなと中央病院

# 看護師募集案内

等身大から  
はじめよう！



OSAKA MINATO  
CENTRAL HOSPITAL

# 等身大からはじめよう！ 思いやりの看護！

## 病院の理念

やさしさと安心の医療で  
人々につくします

## 看護部長メッセージ

ともに学びながら、  
あなたの思いやりで患者さんを支えましょう。



看護部長 猪子 弘美

当院は大阪市港区唯一の二次救急病院であり、急性期病棟・ハイケアユニット・訪問看護ステーションを有する地域密着型の病院です。大阪メトロ弁天町駅直結の位置にある働きやすい職場です。

「やさしさと安心の医療で人々につくします」という病院の基本理念に基づき、やさしさあふれる看護をしたいと思っています。当院を利用される患者さんは急性期から在宅まで幅広いため、常に退院後の生活を見据えた看護の提供に力を入れており、看護部理念は「思いやりの看護で地域のみなさまの暮らしを支えます」としています。

そのための教育体制を整え、ともに学びながら、人々を支える看護をしていきたいと思います。



## 看護部理念

思いやりの看護で  
地域のみなさまの暮らしを支えます

### ～基本方針～

1. 安心・安全で信頼される看護をめざします
2. 患者さんの意思決定を支える看護を提供します
3. 地域医療・福祉関係者とのつながりを大切に、切れ目のない看護を実践します
4. 看護専門職として主体性を持ち看護実践能力の向上に努めます
5. 積極的に健全経営に貢献します

## しなやかな人材育成

急性期医療から在宅医療まで、そして、  
健康管理から美容医療まで幅広く医療に貢献できる  
しなやかさをもった看護師をめざすことができます

### 〈教育理念〉

しなやかさと自律をめざし学び続けます

### 〈教育目標〉

1. 科学的根拠に基づいた看護実践能力を発揮できる
2. 変化に柔軟に対応できる問題解決能力を身につける
3. コミュニケーション能力を活かし多職種と協働できる
4. 倫理的感受性を高め、最善の看護を実践する
5. 向上心をもって看護を探究し、輝き成長できる

### 〈併設施設〉

訪問看護ステーション  
健康管理センター  
美容医療センター

# しなやかで質の高い新人教育体制

集合研修・現場教育・ローテーション研修の連動を緻密に計画した「新人看護師教育計画」に基づき、教育していきます。計画は一人ひとりに合わせて立てています。

## 1 集合研修

入職時から1年間、プログラムされた中で基礎的な知識・技術を学びます。看護実践到達度は3か月・6か月・12か月で評価を行い、フォローアップします。

## 2 現場教育

先輩看護師とともに、配属部署で看護を体験していきます。集合研修で学んだことを実践できるよう指導しています。

## 3 ローテーション研修

集合研修や現場教育だけでは体験できない看護を体験し、「わかる看護」から「できる看護」をめざします。

## 看護師1年目、私の一日を紹介します (松原 芽生)

8:30



### 仕事スタート

明るく挨拶、今日も頑張ろう。受け持ち患者さんの経過や今日の予定を確認し1日のスケジュールを頭の中で整理します。

10:00

### 点滴の準備、確認

患者さんに安心して治療や看護を受けていただけるよう点滴準備は確認しながら確実にを行います。進捗管理も確実にします。与薬の原則6Rよし!



11:30



### 患者さんのケア

五感をフル活用して患者さんの変化を見逃さないようにしています。バイタルサインの測定、清潔ケア、手術室への出棟や検査の介助を行います。

14:00

### カンファレンス

より良い看護を目指して患者さんのケアについて話し合いをします。先輩方の意見や患者さんを思う気持ちに感動。早く近づきたい!



17:15



### 日勤業務終了

緊張感からの解放。友人と食事に行ったり、今日わからなかったことを調べたりします。また明日もがんばろう!!

新人  
看護職員の

1年間

4月

- ◎入職時オリエンテーション
- ◎基礎看護技術研修
- ◎医療安全・感染管理研修

5月

- ◎メンタルヘルスクエア研修
- ◎輸液ポンプ・シリンジポンプの取り扱い

6月

- ◎輸血の準備と観察
- ◎就寝前ケアの開始

7月

- ◎心電図の理解
- ◎リフレッシュ研修

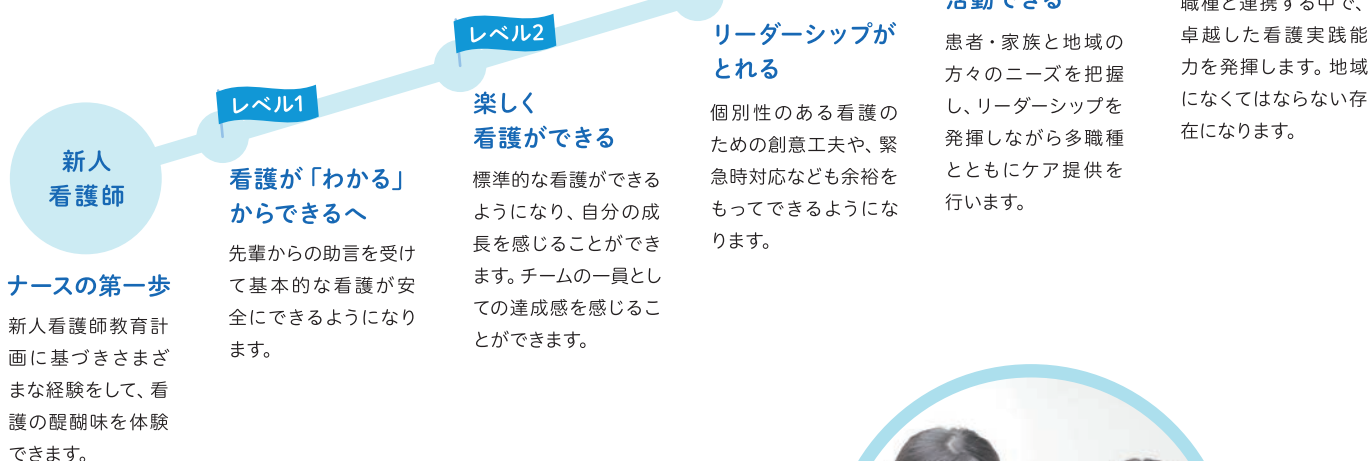
8月

- ◎人工呼吸器の取り扱い
- ◎夜勤オリエンテーション

# キャリアラダー

# Step up

キャリアラダーに基づいた段階的な教育により、医療の現場で役割に応じた看護が提供できるよう、看護実践能力を高めていくことができます。



プリセプティ  
永井 歩乃華

プリセプター  
大正水流 歩惟

## 年間を通して プリセプターが支援。 不安でいっぱい、でも大丈夫です

病棟では、プリセプターをはじめ、チームのみんなで新人看護師の成長や精神面をサポートしています。実践の場で患者さんに合わせた基本的な看護知識や技術を、一緒に実施しながら習得できるように支援しています。毎月行われる集合研修では技術研修だけでなく、実践した看護を語り深める研修など、看護師として成長するために必要なプログラムが組まれています。

- 9月  
◎点滴静脈内注射研修  
◎夜勤開始
- 10月  
◎救急蘇生法研修 (BLS)
- 11月  
◎リフレッシュ研修  
◎多重課題研修
- 12月  
◎エンゼルケア研修
- 1月  
◎看護の語り
- 2月  
◎ケースレポート
- 3月  
◎1年の振り返り

# 一人ひとりに合わせたキャリアサポート

## ジェネラリスト

仲間とともに考え、  
看護することにやりがいを感じています



楠 麻美

手術や抗がん剤治療、終末期など様々な患者さんに最善の看護が提供できるよう、チームの仲間と考え、看護することにやりがいや楽しさを感じています。

## 訪問看護師

利用者さん中心の看護が  
訪問看護の醍醐味です



山崎 由紀子

訪問看護では利用者さんとじっくりと向き合え、その方の様々な一面に触れることができます。それは必要なケアや望む生活を見出すきっかけに繋がって訪問看護の醍醐味だと思っています。利用者さん中心で看護できることにやりがいを感じています。

## 特定看護師

子育てと両立して  
特定行為研修を修了しました



川瀬 裕紀枝

家族や職場の人たちのサポートのおかげで特定行為研修を修了できました。外来で創傷処置や動脈血採血などを実践し、技術を磨いています。

## 特定看護師 認定看護師

特定認定として活躍しています

皮膚排泄ケア認定看護師として働く中、もっと早く創を治して患者さんの苦痛や介護者の負担を減らしたいという思いがあり特定認定看護師になりました。現在は、医師の包括指示でデブリードマンなどを実施し、創傷の早期治療ができるよう取り組んでいます。



谷口 愛子



# 安心して長く働ける職場環境



## JCHOのスケールメリットを活かして

看護師5年目でJCHOグループ病院から転職してきました。配属部署では手術も多く内科、外科を問わず多くのことが学べます。また多職種の方も話しやすく退院支援でもサポートが手厚いと感じています。いろいろなことが相談できる大切さを実感しています。

岡田 直之



## 転職後、 すぐに慣れることが 出来ました

数年ぶりの急性期病棟で、とても緊張していましたが、スタッフのみんなに支えられ慣れることが出来ました。忙しいですが、充実した毎日を送っています。

中川 春菜



## 出産も 子育て中も 安心して働ける 環境があります

3人の子育てと勤務を両立しています。当初は周囲に迷惑をかけるのではないかと心配でしたが、職場環境が良く先輩方のサポートもあり無理なく仕事を続けることができています。これからも患者さんに寄り添った看護ができるように頑張っていきます。

鳥越 真利





# 弁天町駅直結！徒歩1分の利便性！

**地下鉄ご利用の場合** 大阪メトロ中央線「弁天町駅」3番出口直結徒歩1分

**環状線ご利用の場合** 環状線「弁天町駅」南口改札から徒歩3分

**市バスご利用の場合** 51号、84号 弁天町駅前 下車50m  
60号、88号 市岡バス停下車 北へ700m



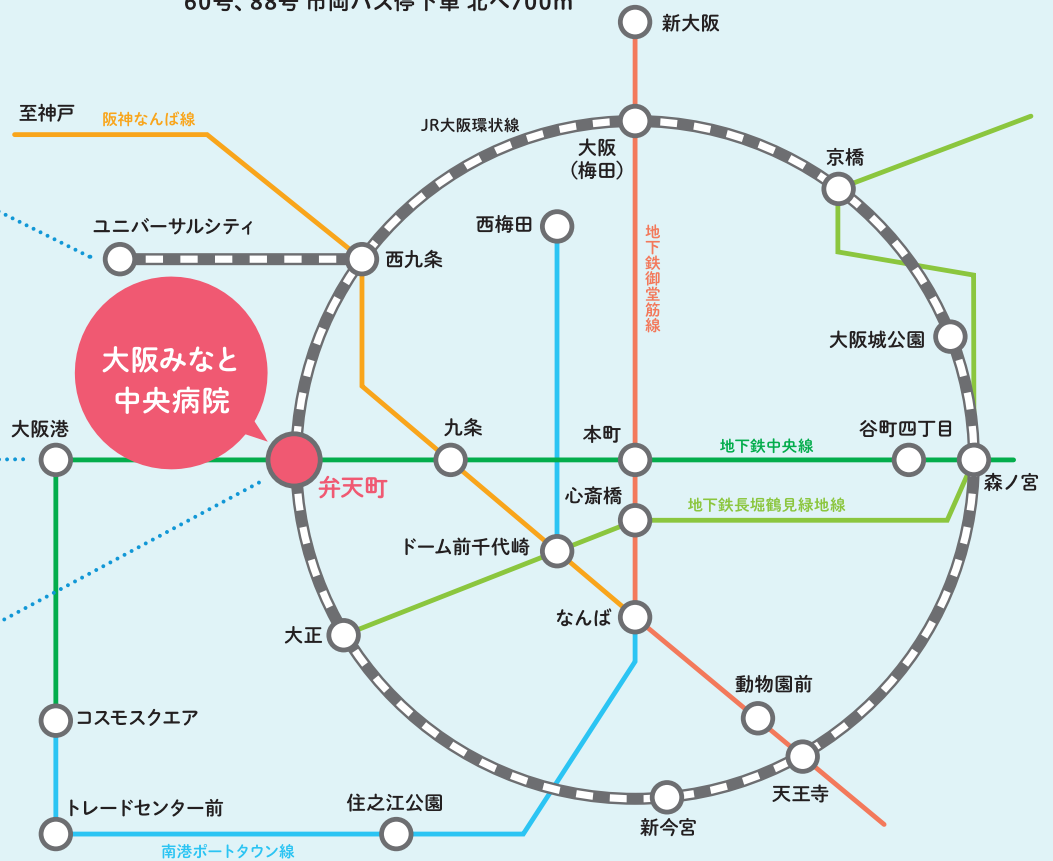
ユニバーサルシティ駅  
電車で約10分



天保山エリア  
電車で約5分



弁天町エリア  
徒歩で約1分



大阪みなと中央病院

弁天町

## 病院概要 (R6.4.1現在)

病床数	275床
職員数	395名 看護師数176名
診療科目	25診療科
急性期病院	内科・整形外科二次救急
看護単位	11単位
看護体制	10:1配置
看護方式	固定チームナーシング 継続受け持ち制

## 付属施設紹介



健康管理センター・  
美容医療センター



訪問看護ステーション



独立行政法人 地域医療機能推進機構 (JCHO)  
**大阪みなと中央病院**  
〒552-0003 大阪市港区磯路1-7-1  
TEL: 06-6572-5721 (代表) FAX: 06-6573-2531